

AANVRAAG VRIJSTELLING SCHOOLBEZOEK GEWICHTIGE OMSTANDIGHEDEN (VERLOF)

Een kind is leerplichtig met ingang van de eerste schooldag van de maand die volgt op die waarin het kind vijf jaar is geworden. Voor kinderen die nog geen 5 jaar zijn, vragen wij u toch vriendelijk een schriftelijk verzoek voor verlof in te dienen.

Kinderen van vijf jaar en ouder kunnen alleen na overleg met de directeur van de school vrij krijgen. Bij een vakantieaanvraag van tien dagen of meer moet toestemming gevraagd worden bij de leerplichtambtenaar van de gemeente Rheden.

Verlof gewichtige omstandigheden, zoals beschreven in de leerplichtwet is mogelijk voor:

Huwelijk, overlijden en andere bijzondere gebeurtenissen ter beoordeling van de directie.

(voor nadere informatie over luxeverlof: zie hieronder)

Meer informatie over het aanvragen en verkrijgen van vakantiedagen buiten de schoolvakantie kunt u vinden op de website RBL Midden-Gelre.

Er bestaat de nodige onduidelijkheid over het al dan niet mogen toekennen van extra vakantieverlof door de directeur van de school. Hieronder worden nogmaals de regels weergegeven waaraan ouders, scholen en leerplichtambtenaar zich hebben te houden.

Het is geen onbekend verschijnsel, dat ouders hun kind ziek melden vlak voor de vakantie. Hierbij gaat het vaak om twijfelachtige ziekmeldingen. De directeur is verplicht om ook dit vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim te melden. De leerplichtambtenaar stelt een onderzoek in naar de juistheid van de ziekmelding. Dit gebeurt zo nodig in overleg met de schoolarts/schoolverpleegkundige.

AANVRAAG VAKANTIE BUITEN SCHOOLVAKANTIE

Vakantieverlof is geen recht. Maar als één van beide ouders een beroep heeft of een bedrijf* waardoor vakantie tijdens de 'gewone' schoolvakantieperiode onmogelijk is, kunnen ouders bij de school vakantieverlof aanvragen.

Voor extra vakantieverlof gelden de volgende regels:

- De ouders moeten het verzoek (m.b.v. dit formulier) richten aan de directeur van de school en bij voorkeur **twee maanden tevoren** indienen;
- De ouders moeten bij hun aanvraag een **werkgeversverklaring** overleggen, waaruit blijkt dat vakantie alleen mogelijk is buiten de schoolvakanties.
- De directeur beslist** over het al dan niet toekennen van het verlof;
- De directeur mag een leerling slechts **één maal per schooljaar** vakantieverlof verlenen;

Het vakantieverlof mag **niet langer** duren dan **tien schooldagen**;

- Het vakantieverlof mag **niet** plaatsvinden **in de eerste twee weken van het nieuwe schooljaar**;

N.B.: Redenen als verkeersdrukte, geen boekingsmogelijkheden, goedkopere tarieven etc. komen niet in aanmerking voor extra dagen verlof.
--

Bij verlofaanvragen voor meer dan tien dagen beslist de leerplichtambtenaar. **Hierbij gaat het dus niet om vakantieverlof.**

De leerplichtambtenaar kan de beslissing van de directeur controleren en zo nodig proces-verbaal tegen hem opmaken.

* Hierbij gaat het in principe om seizoengebonden arbeid

** Tegen deze beslissing is bezwaar en beroep mogelijk



Verlofaanvraag

Minimaal 8 weken van tevoren aanvragen.

- Aanvraag vrijstelling schoolbezoek gewichtige omstandigheden. Gewichtige omstandigheden zijn situaties die buiten de wil of de invloed van de ouder(s)/ verzorger(s) en/of het kind liggen. Bijvoorbeeld ernstige ziekte of overlijden van ouders, een huwelijk of een jubileum.
- Aanvraag vakantie buiten schoolvakantie (bij aanvraag een **werkgeversverklaring** overleggen, waaruit blijkt dat vakantie alleen mogelijk is buiten de schoolvakanties.)

Ondergetekende, vader / moeder / verzorger, vraagt verlof van

(datum)..... t/m20..... voor zijn /haar kind(eren)

..... uit groep

..... uit groep

..... uit groep

De reden van dit verzoek is:

.....
.....

(indien van toepassing kopie van de uitnodiging/werkgeversverklaring toevoegen)

Naam:

Handtekening: Datum:

De directie van de Vlinder verleent op grond van de leerplichtwet
wel / geen toestemming voor dit verlof.

.....
.....

Dieuwke de Witt
directeur

Handtekening:..... Datum:

Op grond van de Algemene wet Bestuursrecht kunt u binnen 6 weken na dagtekening schriftelijk tegen deze uitspraak in beroep gaan bij de directeur van de school.
Indien het gaat om een aanvraag voor extra vakantieverlof dient u bij het aanvraag formulier een werkgeversverklaring te voegen.